

Parità di Genere UNI/PdR 125:2022

La legge del 5 novembre n°162/2022 ha introdotto la nuova Certificazione per la parità di Genere, al fine di attestare le politiche e le misure concrete adottate dai datori di lavoro per ridurre il divario di genere ed ogni

forma di discriminazione all'interno e all'esterno dell'ambiente di lavoro. La Certificazione può essere ottenuta prevedendo l'adozione e strutturazione di un insieme di indicatori prestazionali (KPI) correlati a sei aree tematiche.



PROPOSTA DI PROGESA

- ✓ **Definizione degli indicatori di monitoraggio;** Nuovo Score 60/100
- ✓ **Analisi dei programmi aziendali e degli indicatori “obiettivo”** (previsti dalle Linee Guida);
Pre Score 60/100
- ✓ **Survey sul personale e definizione del supporto informativo e formativo;**
- ✓ **Discussione dei dati e proposta delle azioni di miglioramento;**
- ✓ **Preliminare attività di formazione al personale apicale e attività informative del personale** (frontale o tramite distribuzione slide);
- ✓ **Definizione del “Piano Strategico per la Parità di genere”;**
- ✓ **Attivazione del processo di Certificazione** con affiancamento Audit con Ente Terzo;
- ✓ **Definizione dei documenti e delle procedure richieste dalla UNI/PdR 125:2022;**
- ✓ **Possibilità di adesione allo sgravio contributivo INPS.**